

RINGKASAN EKSEKUTIF

Kinerja Pengadilan Tinggi Kalimantan Timur pada tahun 2025 sebagai lembaga peradilan umum yang bertugas dan berwenang menerima, memeriksa, dan menyelesaikan perkara tingkat banding, didasarkan pada tujuan, sasaran strategis dan target kinerja yang tertuang dalam Renstra Tahun 2025-2029 dan Pnjian Kinerja Tahun 2025 Serta telah dilaksanakannya Reviu Perjanjian Kinerja Tahun 2025.

Secara keseluruhan capaian kinerja Pengadilan Tinggi Kalimantan Timur pada tahun 2025 dinyatakan "Berhasil", karena rata-rata keseluruhan capaian kinerja adalah 109.97%. Pada tahun 2025 ini, dari 10 indikator kinerja utama pada Tiga sasaran strategis, dinyatakan berhasil mencapai target dan memenuhi capaian lebih dari 90%.

Untuk mendukung capaian kinerja tahun 2025, telah direalisasikan anggaran dari DIPA (01) Badan Urusan Administrasi sebesar Rp18.590.558.000 dari Rp18.360.668.817 atau 98.76%, dan anggaran dari realisasi DIPA (03) Badan Peradilan Umum sebesar Rp209.990.000 dari Rp209.481.950 atau 99,76%. Data tersebut menunjukkan realisasi anggaran yang selaras dengan dengan rata-rata capaian kinerja sasaran strategis.

Tabel i Capaian Kinerja Tahun 2025

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI (%)	CAPAIAN (%)
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan akuntabel, responsive dan modern	1. Persentase penyelesaian perkara secara tepat waktu	96	100	104.16%
		2. Persentase pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat banding kepada pengadilan pengaju	100	100	100%
		3. Persentase Putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	85	100	117,64%
		4. Persentase perkara perdata pada tingkat banding yang menggunakan e-court.	99	100	101%
		5. Persentase perkara pidana pada tingkat banding yang menggunakan e-berpadu	60	54.11	90.18
Rata-Rata Capaian Sasaran Strategis I					102.58%
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	6. Indeks Kepuasan Pengguna Layanan Pengadilan berdasarkan standar layanan yang ditetapkan	3.2	3.94	123.1%
Rata-Rata Capaian Sasaran Strategis II					123.1%
3.	Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional	7. Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	71	84.24	118.64%
		8. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) satuan kerja pengadilan	93	94.645	101.76%
		9. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran	75	92.5	123.33%
		10. Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan kerja pengadilan	3.00	3.60	120%
Rata-Rata Capaian Sasaran Strategis III					115.93%
Total Rata-Rata Capaian Strategis I,II dan III 109.97%					